

Circular N° 04/2016

ZONA: RESTO PAIS

Buenos Aires, 13 de Julio de 2016

ESTIMADO HOTELERO:

Ref.: CCT 397/04 – ACUERDO SALARIAL 2016

De nuestra mayor consideración:

Nos dirigimos a Usted, con el objeto de poner en vuestro conocimiento que como resultado de las reuniones mantenidas oportunamente con la U.T.H.G.R.A. (*Unión Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina*) se ha llegado a un acuerdo, presentado en el día de la fecha ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social -*Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo*-, relativo a una nueva escala salarial, prorrogándose a su vez la vigencia del Convenio Colectivo de Trabajo N° 397/04 hasta el 31 de Diciembre de 2017, además de convenir otros puntos de interés, todo lo cual transcribimos a continuación:

PRIMERO: A) Disponer para cada categoría profesional del CCT 397/04, una Gratificación EXTRAORDINARIA POR UNICA VEZ de carácter no remunerativo, pagadera en TRES (3) cuotas a efectivizarse conjuntamente con los haberes de los meses de julio, agosto de 2016 y febrero de 2017, cuyo valor para cada categoría profesional y para cada uno de los meses indicados, conforme el siguiente detalle:

MESES: JULIO/2016 - AGOSTO/2016

	CATEGORIA PROFESIONAL "GRATIFICACION EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA"	CATEGORIA INICIAL "GRATIFICACION EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA"
Ayudante General y/o Playero	\$ 1.954,00	\$ 1.491,00
Mucama y/o Lavandera	\$ 2.112,00	\$ 1.563,00
Empleado Administrativo y de Marketing y/o Vigilador	\$ 2.259,00	\$ 1.609,00
Oficial de Oficios Varios	\$ 2.319,00	\$ 1.661,00
Gobernanta	\$ 2.430,00	\$ 1.708,00
Conserje	\$ 2.625,00	\$ 1.831,00
Conserje Principal	\$ 3.394,00	\$ 2.137,00

MES: FEBRERO/2017

	CATEGORIA PROFESIONAL "GRATIFICACION EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA"	CATEGORIA INICIAL "GRATIFICACION EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA"
Ayudante General y/o Playero	\$ 1.368,00	\$ 1.043,00
Mucama y/o Lavandera	\$ 1.478,00	\$ 1.094,00
Empleado Administrativo y de Marketing y/o Vigilador	\$ 1.582,00	\$ 1.126,00
Oficial de Oficios Varios	\$ 1.623,00	\$ 1.162,00
Gobernanta	\$ 1.701,00	\$ 1.196,00
Conserje	\$ 1.837,00	\$ 1.282,00
Conserje Principal	\$ 2.376,00	\$ 1.496,00

B) Disponer para los haberes correspondientes a los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2016 y, enero, febrero, marzo, abril y mayo de 2017, un adicional remunerativo, que no se integra a los básicos de convenio, cuyo valor para cada categoría profesional y para cada uno de los meses indicados, conforme el siguiente detalle:

SIGUE A HOJA N° 2 //

//.

**MESES: SEPTIEMBRE/2016 – OCTUBRE/2016 – NOVIEMBRE/2016
DICIEMBRE/2016 – ENERO/2017 Y FEBRERO/2017**

	CATEGORIA PROFESIONAL ACUERDO SALARIAL 2016 SUMA REMUNERATIVA	CATEGORIA INICIAL ACUERDO SALARIAL 2016 SUMA REMUNERATIVA
Ayudante General y/o Playero	\$ 1.954,00	\$ 1.491,00
Mucama y/o Lavandera	\$ 2.112,00	\$ 1.563,00
Empleado Administrativo y de Marketing y/o Vigilador	\$ 2.259,00	\$ 1.609,00
Oficial de Oficios Varios	\$ 2.319,00	\$ 1.661,00
Gobernanta	\$ 2.430,00	\$ 1.708,00
Conserje	\$ 2.625,00	\$ 1.831,00
Conserje Principal	\$ 3.394,00	\$ 2.137,00

MESES: MARZO/2017 – ABRIL/2017 Y MAYO/2017

	CATEGORIA PROFESIONAL ACUERDO SALARIAL 2016 SUMA REMUNERATIVA	CATEGORIA INICIAL ACUERDO SALARIAL 2016 SUMA REMUNERATIVA
Ayudante General y/o Playero	\$ 3.322,00	\$ 2.534,00
Mucama y/o Lavandera	\$ 3.590,00	\$ 2.658,00
Empleado Administrativo y de Marketing y/o Vigilador	\$ 3.841,00	\$ 2.736,00
Oficial de Oficios Varios	\$ 3.943,00	\$ 2.823,00
Gobernanta	\$ 4.130,00	\$ 2.904,00
Conserje	\$ 4.462,00	\$ 3.113,00
Conserje Principal	\$ 5.769,00	\$ 3.633,00

SEGUNDA: Todas las sumas derivadas de la cláusula anterior se detallarán por separado en los recibos de haberes conforme el siguiente detalle: I) las sumas indicadas que se abonan en los meses de julio, agosto de 2016 y febrero de 2017, se indicaran bajo la denominación "**Gratificación Extraordinaria no remunerativa**". II) las sumas remuneratorias indicadas que se abonan en los periodos septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2016 y enero, febrero, marzo, abril y mayo de 2017 se denominará "**Acuerdo Salarial 2016 Suma Remunerativa**".

La totalidad de las sumas mencionadas no se incorporan ni integran los básicos de convenio durante el período comprendido entre el mes de julio de 2016 y mayo de 2017, ambos inclusive.

Contemplando lo dispuesto en la RG AFIP 3279/12, los empleadores deberán informar los adicionales no remunerativos aquí establecidos, durante la vigencia de los mismos, consignando la resolución Ministerial que homologa el presente.

TERCERA: A partir de los haberes del mes de junio de 2017 la suma denominada "**Acuerdo Salarial 2016 Suma remunerativa**" se incorpora en forma íntegra a los básicos de convenio de cada una de las categorías profesionales quedando de dicha manera establecida la nueva grilla salarial del convenio colectivo de trabajo 397/04, según el siguiente detalle:

SIGUE A HOJA Nº 3 ///

///.

MES: JUNIO/2017

	CATEGORIA PROFESIONAL NUEVO BASICO	CATEGORIA INICIAL NUEVO BASICO
Ayudante General y/o Playero	\$ 13.094,00	\$ 9.987,00
Mucama y/o Lavandera	\$ 14.149,00	\$ 10.475,00
Empleado Administrativo y de Marketing y/o Vigilador	\$ 15.138,00	\$ 10.782,00
Oficial de Oficios Varios	\$ 15.539,00	\$ 11.126,00
Gobernanta	\$ 16.278,00	\$ 11.445,00
Conserje	\$ 17.586,00	\$ 12.268,00
Conserje Principal	\$ 22.738,00	\$ 14.317,00

CUARTA: ADICIONAL SUMA FIJA REMUNERATIVA ESPECIAL ZONAL - FIJADA EN ACUERDO SALARIAL 2010 Y SIGUIENTES: es un adicional establecido únicamente para la zona de Ciudad autónoma de Buenos Aires y algunas jurisdicciones de la Provincia de Buenos Aires.

QUINTA: CONTRIBUCIÓN ESPECIAL EMPRESARIAL DE ASISTENCIA SOCIAL. Con carácter excepcional y transitorio, como contribución especial empresarial con el objetivo de capacitación, turismo social y asistencia de los trabajadores representados y su grupo familiar comprendidos en el CCT 397/04, las empresas del sector efectuarán una contribución extraordinaria por única vez y de carácter excepcional, consistente en el pago de dos (2) cuotas de \$ 250.- (pesos doscientos cincuenta) cada una por cada trabajador comprendido en la nómina de dependientes a depositarse la primera el 15 del mes de septiembre de 2016 y la segunda el 15 de noviembre de 2016. A fin de computar la cantidad de trabajadores a los efectos de esta última contribución se estará a la cantidad de trabajadores del último día del mes inmediato anterior a la fecha de vencimiento de la cuota a pagar. Todas las cuotas deberán depositarse en la cuenta N° 19.026/48, del Banco de la Nación Argentina -Sucursal Plaza de Mayo-, mediante la utilización del sistema aplicativo de pagos que a tal fin posee la entidad gremial firmante, el cual emite las boletas de depósito correspondiente.

SEXTA: CONTRIBUCION SOLIDARIA. La representación sindical dispone una contribución solidaria a cargo de la totalidad de los trabajadores dependientes incluidos en el ámbito del convenio colectivo de trabajo 397/04, consistente en el 2% (dos por ciento) mensual del total de las remuneraciones sujetas a aportes y contribuciones legales, por el plazo de doce (12) meses, hasta el 31 de julio de 2017.

La Entidad gremial mantendrá la afectación de los importes percibidos a cubrir los gastos ya realizados y a realizarse en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, salariales y de todo tipo y al desarrollo de la acción social y asistencial para el universo de representados y su grupo familiar, conforme lo autoriza expresamente el artículo 9 de la ley 14.250.

En este supuesto se deja aclarado que la Contribución Solidaria no será aplicable en el caso de trabajadores afiliados a la UTHGRA, atento que el monto de la cuota sindical absorbe el monto de la contribución solidaria establecida en el presente acuerdo, no debiendo realizarse retención por este concepto a dichos dependientes.

A tal fin la representación sindical peticiona que la autoridad administrativa disponga en el auto homologatorio que la parte empresarial actúe como agente de retención y depósito de dicha contribución a la orden de UTHGRA en las cuentas bancarias correspondientes a cada Seccional designada para el depósito de las cuotas sindicales, la cual contará con un ítem separado para el presente rubro. El depósito se efectuará por mes vencido del 1 al 15 del mes subsiguiente.

SEPTIMA: Las partes firmantes, atento el acuerdo salarial arribado que comprende la expectativa inflacionaria del corriente año, se comprometen durante el lapso que comprende la reestructuración salarial y hasta el mes de junio de 2017 inclusive a mantener la debida armonía y paz social entre la entidad sindical y la representación empresarial y sus asociadas y a reunirse posteriormente al período involucrado, a efectos de analizar la evolución y la situación laboral del sector. Sin perjuicio de ello las

SIGUE A HOJA Nº 4 ///

////.

partes son contestes y se comprometen que, en el caso de producirse en el período arriba indicado, situaciones que disparen los índices inflacionarios y ellos perjudiquen el poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores del sector, se reunirán ambas partes a tratar exclusivamente la recomposición salarial que pudiere corresponder.

OCTAVA: Atento que el presente Acuerdo Salarial supera el plazo de vigencia estipulado en el Convenio Colectivo de Trabajo 397/04, y sus posteriores prorrogas efectuadas en negociaciones salariales anteriores, las partes acuerdan en prorrogarlo nuevamente en todos sus términos, sean sus normas originales o modificaciones posteriores oportunamente homologadas por ese Ministerio, las cuales se ratifican en un todo, hasta el 31 de diciembre de 2017. Mientras tanto, las partes de común acuerdo ratifican lo expresado en el artículo 5º del CCT 397/04 referido a la ultra actividad de las cláusulas normativas y obligacionales hasta tanto se suscriba y homologue una nueva convención colectiva de trabajo para el sector.

NOVENA: COMPROMISOS FINALES. Contemplando la evolución y modificaciones que han incidido en el desenvolvimiento de la actividad en los últimos tiempos, las partes se comprometen a la conformación de comisiones especiales que tendrán como objetivo lo siguiente:

1. Efectuar una revisión de las categorías profesionales descritas en la convención colectiva de la actividad, como así también la determinación de aquellas que puedan haber surgido desde la entrada en vigencia del convenio colectivo.
2. Iniciar un proceso de análisis de revisión de las normas convencionales vigentes y su adaptación a las realidades y necesidades laborales y empresariales del sector.

A los efectos de los numerales 1 y 2, las partes han dispuesto conformar una Comisión con cuatro (4) representantes de cada una de las partes para dictaminar en decisión unánime lo que estimen aconsejar a los miembros paritarios que sean convocados al efecto para el estudio y eventual modificación del convenio colectivo en las normas que sea menester.

DECIMA: Ambas partes se reconocen recíprocamente el carácter de únicos, legítimos y exclusivos representantes de la actividad, ratificando la exclusividad que posee la Entidad Sindical en base a la vigencia de su personería gremial y a la disposición en tal sentido dictada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, para el sector empresarial, ratificando como método excluyente para la fijación de los salarios y remuneraciones de los trabajadores de la actividad mediante la negociación paritaria en el ámbito de esa autoridad.

DECIMA PRIMERA: Las partes acuerdan que la vigencia del presente Acuerdo salarial se establece a partir de los haberes del mes de julio de 2016 extendiéndose hasta los haberes del mes de junio de 2017 inclusive.

NOTA: Se adjunta resumen de "Acuerdo Salarial 2016" en cuadro Anexo. (1 Foja)

Sin otro particular y quedando a sus gratas órdenes por cualquier consulta al respecto, hacemos propicia la oportunidad para saludarlo a usted muy atentamente.

NC.
BMR.